

# INDEX 2025



CTE DE COMMUNES DE LA PLAINE DE L'AIN

Pour toutes questions  
relatives à l'index

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)



## 92/100



Contact :  
[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

>>> Documentation explicative

|                                                                                                                           |                        |        |                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-----------------------------|
| Score global                                                                                                              | <div><div></div></div> | 92/100 |                             |
| 1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires                                   | <div><div></div></div> | 66/70  | Indicateur 1 calculable     |
| 2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent         | <div><div></div></div> | 15/15  | Indicateur 2 calculable     |
| 3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)                     |                        | 0/0    | Indicateur 3 non calculable |
| 4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | <div><div></div></div> | 11/15  | Indicateur 4 calculable     |

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale